

# 2/14 賃上げ要求提出

# 12,000

回答指定日  
3月14日

NRU

## 国労東北自動車支部

発責  
兜森秀昭  
編責  
教宣部  
NO,131  
2018.2.16

2月14日(水)支部は、JRバス東北会社に対し「2018年4月1日以降の賃金引き上げに関する申し入れ」を行いました。バス社員120

00円と契約社員の基本日額650円引き上げが柱となっています。国労が毎年行っている生活実態アンケート調査でも毎月の赤字が、

国労仙地申 第12号  
2018年 2月14日

ジェイアールバス東北株式会社  
代表取締役社長 吉田 豊 殿

国鉄労働組合 仙台地方本部  
執行委員長 五十嵐 敬

### 2018年4月1日以降の賃金引き上げに関する申し入れ

記

1. 2018年4月1日以降の賃金を所定昇給は別で12,000円引き上げること。
2. バス社員の運転手当に135円を加算すること。
3. 2018年4月1日以降の契約社員の日額を650円引上げ、地域間格差を是正すること。
4. 第2基本給を廃止すること。
5. 貸切加給を30円から80円に引き上げること。
6. 契約社員の特殊作業手当を500円引き上げること。
7. バス社員に支給している各種手当を契約社員にも支給すること。
8. 回答は、3月14日までとすること。

以上

# 2018春闘スタート/職場・地域から闘い抜こう!

国労加入  
で職場を  
変えよう

3万円以上で現状の生活に満足していない人は5割を超えており、苦しい実態が浮き彫りとなっています。バス会社のおいても年収が200〜300万円台で食費を節約しながらやりくりしている仲間もいます。賃金の引き上げをはじめ諸手当の改善は、人材確保の観点からも急務な課題です。

### 国労東日本本部も提出

13日(火)東日本本部は第188回中央委員会決定に基づきJR東日本会社に対し、ベア12000円・一般社員初任給10000円の引き上げ・エルダー社員の賃金を59歳時の基本給をスライドさせること・アルバイト社員の時給50円増額と最低時間給1200円、最低日給10000円など10項目の要求を提出。

### 大幅賃上げで生活改革を

麻生財務大臣は「4年で従業員一人当たりの利益剰余金(内部留保)は800万円増加した」と国会で答弁しています。

いまこそ内部留保を吐き出させ、働き続けられる職場をつくらう!

国労東北総決起集会  
3月9日(金) 12時〜  
仙台市・ホテル法華クラブ