



国労東北自動車支部

発 責
北山修司
編 責
教 宣 部
NO,19
2014.2.16

異常時対応これで良いのか

過去の教訓生かされず!?

2月8～9日にかけて発達した爆弾低気圧は、東北をはじめ全国各地に記録的な大雪を降らせました。その1週間後の14～16日にも同様の天候となり交通機関は完全にマヒ状態。私たちも出勤や帰宅に大変苦労をし、中には職場に宿泊する人もいたようです。

各職場の対応は？

東北自動車道・首都高速の通行止めなどによりバス東北においても高速便はもちろん、一般路線にも運休や大幅な遅れが出ましたが職場の対応はどうだったでしょうか？4時間以上遅れているにもかかわらず、まったく救援が来なかったり、人がいないということやダブル乗務をさせられた人。2夜連続ABC行路のBCが運休にな

り、そのまま出先でもう一泊しABC行路になった人など様々です。中には白紙の運行計画表を渡された人もいたようで杜撰な対応が明らかになりつつあります。

限界を超えています

今回の最大遅れの人は40時間、拘束時間なんと50時間です。

14日の21時に東京支店を出発し職場に帰着したのは16日の22時30分。この間、一睡もせず食事もコンビニで購入した菓子類で凌ぎ救援が来る福島まで永遠ひとり乗務。(乗客あり) もはや非人間的扱いです。

要員不足と

事後対処が問題

2010年12月の年末にも大雪により混乱がありました。教

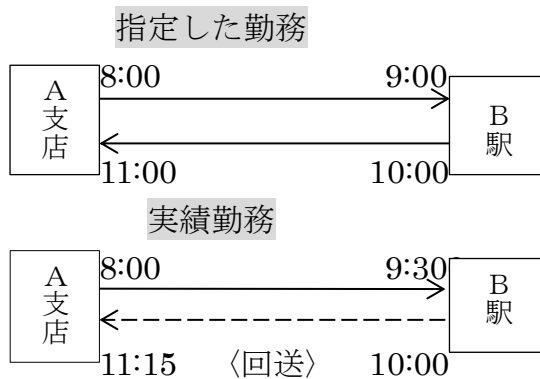
検証



訓は生かされたでしょうか？
気象庁はじめテレビ・新聞等で警戒を呼びかけていたのに何故、初めから二人乗務にしなかったのか。運行計画に無理はなかったか。乗務員との連絡体制・救援体制はしっかり行われていたかなど。過去を忘れた人間は愚行を繰り返すと先人は教えています。話そう職場の問題。声を上げよう・みんなで会社に！

勤務の具体的な処理パターン

例1 出勤後通行止め



※30分遅れ到着と15分遅れ到着は超勤

例2 出勤後通行止め

		1日目	2日目
指定した勤務		1ダイヤ 8H	
実績勤務		2ダイヤ 4H	3ダイヤ 3H
月間 積算	基礎	○	○
	実績	4H	0H
勤務の超勤			3H(B単価)

仙台地本のホームページに自動車支部欄開設検索は国労東日本だよ！