

# 国労東北自動車支部

発 責 北山修司  
編 責 教 宣 部  
NO,23  
2014.3.26

国労加入  
で職場を  
変えよう

## 組織拡大行動に学ぶ

### 郡山駅連分会の取り組み

### 東日本自協 定期委員会



にしている人もいます。

職場で東労組の若い子たちは国労の人たちの仕事ぶり、人柄というのを、国労の存在の大きさですね。

皆さん知っております？

もっとアピールして組織拡大につなげていきましょう！

### 主な委員会発言

**A**・組織拡大の甘さを感じる。一部の役員だけやってもダメ。仲間内の団結、加入させるにあたっての意識改革・意思統一が必要。

**B**・早期退職者が一年間で9名、そのうち4名が仕事上からうつ病に。何人かに聞くと「拘束時間が長い。事故を起こした時、同じことを何時間、数日間にわたって細かく聞かれた。勝手に勤務変更をされる。風邪で休んだら嫌味を言われた。いつも車内カメラで監視されているようだ。事故事例でみんなの前で厳しく注意させられた。苦情が来た時乗務員の言い分を信用しない。家族の時間が取れない。」など憤りを感じる。

**C**・会社は十二日間連続OKでコンプライアンスは守っていると言いつつながら、今回の事故で十日以上させるなど言っている。安全に対する基準があるのか疑問。

**55歳未満の社員** 基本給+所定昇給額+昇給係数 1(所定昇給額÷4、ただし50円以上は切り上げ、50円未満は切り捨て)=新賃金

**55歳以上の社員** 基本給+昇給係数 1(所定昇給額÷4、ただし50円以上は切り上げ50円未満は切り捨て)×年齢による減額率=新賃金

### 2014年度夏季手当

基準内賃金×2.8ヶ月+1万円

6/27準備出来次第

平成26年6/1在籍するエルダー社員3万円加算

新賃金回答

3/14

夏季手当

JR 東日本



千葉分会長

今まで中間駅にバラバラに出されていたが主要駅にしか要員を

おかないようになってきて、残っていた国労のメンバーが二十名近く集まりました。五年前には若い子と酒を飲むと次の日には向こうの役員に呼び出されて誰がなんて言っていた、どこで飲んだと根掘り葉掘り聞かれて次の日愚痴を聞かされる日々でした。一年くらい飲み会を設けながら、国労の飲み会に若いのが来るのは当たり前だというのがつくりました。ユニオンの先輩の退職激励会を国労で企画しまして東労組の若い連中四十〜五十名集まった写真ありますんで後から見てください。こんな感じで若い子と接しているよということを感じてもらえばと思います。



白川さん

国労に加入して一年がたちました。最近感じますのは

組織拡大は本気にならないと相手に伝わらないと思います。そんなとき白川が加入してきました。いろいろ悩んで三〇歳過ぎてからJRに入って、国労にいる先輩の姿を見てやっぱり会社の言うとおりになっちゃ駄目だなと思って入ってきたと思うんです。彼の言葉に耳をかたむけて聞いてください。

東労組組合員の不満の大きさです。役員の人に会社にこんなことを言ってくれと頼んでも何もしてくれないと不満を覚えています。何のために組合費を払っているのかわからない。労働者を守ってくれるのが組合ではないのかと怒りをあらわ