

年末手当の申し入れを行う

3. 5ヶ月 12/5 支払いを求める



国労東北自動車支部

発 責
北山修司
編 責
教 宣 部
NO,46
2014.11.6

国労加入
で職場を
変えよう

自動車支部交流会
12月7日(日)～8日(月)
浅虫温泉・海扇閣

10月27日(月)自動車支部はバス東北(株)に対し、「年末手当3.5ヶ月分、12月5日支払いを求める申し入れ」(仙地申第6号)を行いました。

全国一斉に要求提出
各エリア本部業務部長会議での意思統一に基づき東日本本部、関東自動車支部は、21日同様の要求を提出済みで

国労仙地申第 6 号
2014年10月27日

ジェイアールバス東北株式会社
代表取締役社長 中村 泰之 殿

国鉄労働組合仙台地方本部
執行委員長 大 沼 元

2014年度年末手当についての申し入れ

日本経済は、大幅な金融緩和や公共投資から、デフレ脱却を目指し取り組みが進められています。一方、労働者は、消費税率アップ、物価上昇に加え社会保障費の負担増など実質賃金が伸び悩み消費の重石となっています。緩やかに景気回復の兆しが見え始めているというものの、依然として経済動向の先行きは不透明と言わざるを得ません。

ジェイアールバス東北における2014年度新賃金において、6年ぶりとなる賃金改善が実施されましたが、手当の地域間格差、夏季手当については2.45ヶ月+加算額3万円に留まるなど私たちの要求からかけ離れたものとなっています。また、北陸道の事故をはじめバス業界に対する社会的関心が高まる中、職場では退職者が後を絶たず、休日出勤等、日夜「安全・安定」輸送を支えている社員、家族の労苦は計り知れません。

年末手当は、生活費であると同時に職場で働く社員のモチベーションを高める上において極めて重要であると考えます。

以上の点から、2014年度年末手当について、下記の通り申し入れますので、速やかに団体交渉を開催し、誠意ある回答を強く求めます。

記

1. 2014年度年末手当の支払額は、基準内賃金の3.5ヵ月分を支払うこと。
2. 2014年度年末手当の支払いについては、12月5日までに支払うこと。
3. 「成績率」の適用については、「増減額」について10/100を限度として改定、実施すること。
4. 契約社員については、社員に準じた取り扱いを行うこと。

アベノミクスは毒矢

安倍内閣は大幅な金融緩和や大規模な公共投資を再開し、アベノミクスとして3本の矢を打ち出しましたが、非正規雇用が過去最多の1989万人となるなど貧困と格差の拡大が進んでいます。ある契約社員は「年収300万円台で変わらないのに住民税は倍になってびっくりしている」とはなし生活に不安を感じています。

会社はどう応える

夏季輸送が対前年輸送人員101%と好調に推移し、大きな事故もなく来ているのは、現場社員の頑張りや家族の支えが大きく貢献しています。今こそ会社は応えるときです！

※昨年は2.3ヶ月+加算額3万円12/4準備出来次第でした。