

# 今の職場は安心ですか!?

## 国労東北自動車支部

発 責  
北山修司  
編 責  
教 宣 部  
NO,62  
2015. 4.16

国労加入  
で職場を  
変えよう

各支部・分会代表者会議  
5月10日(日) 13時  
仙台市・ホテル法華クラブ

4月16日(木)14時より「平成27年度夏季ダイヤ」説明交渉(仙地申21号)が開催され、冒頭「何故3月5日の申し入れが今日まで伸びたのか」説明を求めました。会社は「ダイヤ改正の提案のあり方でも話をしたがその場で話をしてきた。諸般の事情もある。他労組も同じである。」と不誠実な対応に終始したため、組合として「実施日にきちっと合わせた交渉をしなければならぬ。次回以降、ダイヤ改正前に開催していくこと」を強く求め説明交渉に入りました。  
(詳細は業務報参照)

### 募集しても来る人がいない

#### ○要員問題について

組合・こちらの調査でも昨年より

10名程度運転手が減っている。

会社・学生の新卒者を免許がなく

ても雇おうと今年度から7名入った。自動車学校に通わせているが2名がまだ免許を取れていない。東口に配置し営業の勉強をさせながら、

時期が来たら免許を取らせ乗務員として育てようと考

えている。そういうことを毎年繰り返していけば要員は

楽になつていくと思うし、そ

ういう計画を立てている。そ

れ以外に契約社員採用の面

接、エルダー社員の再雇用。

また、エルダーで辞めた方でも体力、気力があれば採用して要員の補充をしていこうと考えている。

組合・新卒者の免許費用の負担、

あるいは途中退職した場合はどうなる。

会社・会社が負担するが途中退職

職については事情によって違う。ケースバイケース。

中々、来る人がいない。学校、企業を回りながら募集

している。いろんな説明会にも顔を出している。しか

し、バスの乗務員になりた

い人がいない中、手を変え品を変え取り組んでいる最中なのでご理解頂きたい。

組合・辞めていく人をどう止めていくかということも大切ではないか。待遇が悪すぎないか。

会社・待遇は悪すぎないしどこまで悪いのかとなる。

#### ○福利厚生問題について

組合・社宅の扱いで改善されて

いるのは理解できるが3割負担でも大きい。経費の問題というのが部屋の集約など

すれば改善できるのではないか。

会社・今の人達は好きな部屋に

入りたいというのもある。だから、手当を厚くして改善

している。建物を建てても入らないとなれば無駄に

なる。今のスタイルが良い。

#### ○手当関係について

組合・助勤旅費について調整期

間が3月で終了している。窓口の話はないが延期をす

るのであれば規定の改正も含め考えてほしい。

会社・当初の通り3月で終わっ

ている。元に戻っている。

組合・それであれば現行どおりという回答にはならない。

会社・現行どおりとは従前の規定通りということである。回答を訂正する。

組合・何で元に戻すのか理解できない。助勤は今後も続く。今後、旅費の調整(食事代として1500円加算)はあるのか。旅費の調整で会社

負担がいくら増えたのか。

会社・絶対ではないがあるかも知れない。昨年度は仙台地区での仕事を頑張ろうとい

う中、人が集まらない中で仙台―新宿線を増やしてい

かなければならない。そこでこういう時限立法という

形でやらしてもらった。しかし、今年度はあまり乗り

が良くなく業務量を抑えた中で良いだろうとなった。

古川の代行も終わっているし。会社負担額については

差し控える。

組合・前の旅費(日当470円+宿泊料770円)だと食事

代としてはきつい。

会社・組合の主張は理解できる。

※列車代行、メンタルヘルス、各分会要求問題は別号へ 以上