

ベア・ゼロ回答

定期昇給のみ

国労東北自動車支部

発 責 北山修司
編 責 教 宣 部
NO,67
2015.6.6

国労加入
で職場を
変えよう

第66回自動車支部委員会
7月15日(水)10時30分
仙台地本会議室

現場は怒りでいっぱい!



ジェイアールバス東北株式会社
代表取締役社長 中村泰之 殿

抗議文

本日、「2015年度賃金改善」について回答が示されましたが、私たちが求めるベア回答及び地域間格差賃金是正が示されず、誠に遺憾であると同時に大きな憤りを覚えます。

昨年、4月の消費税率の引き上げや社会保障費の値上げなどによる厳しい生活実態から、少しでも改善するためベア回答を求めてきたものであり「安全・安定輸送」を担ってきた社員・家族の期待を裏切るものと言わざるを得ません。

バス東北を除くジェイアールバス各社は、昨年同等もしくはそれを上回る回答を4月中に示しています。

この間、会社経営は順調に推移し、営業利益、経常利益、純利益とも黒字となっており支払い能力に問題はありませぬ。ましてや回答期日がなぜ大幅に遅れなければならないのか全く理解できません

私たちは、本日の回答に強く抗議すると共に猛省を強く求めるものです。

2015年6月3日

国鉄労働組合仙台地方本部
東北自動車支部

6月3日(水)、バス東北本社会議室において「2015年4月1日以降の賃金改善の申し入れ」(国労仙地申第17号)に対する回答が示されました。内容はベアスアッパなし、定期昇給のみのゼロ回答です。当然、納得できず、会社の考えを質し、抗議文を提出しました。

業績が上がれば還元する?
席上、「昨年は500円のベアスアッパがあり、今回ないという理由がわからない。逆に昨年、何故あったのか。」と質すと「震災以降の頑張りに対し、時機を見ていた。業績が上がれば還元する。」というものの、今日まで要員不足

の中、休日出勤をはじめ勤務変更助勤、転勤など行われてきましたが、これ以上、何をやればよいのでしょうか!家族に何と云えば良いのでしょうか!会社は本当に社員、家族のことを考えているのか、職場からは、大きな疑問と怒りの声が上がっています。

お知らせ

6月1日付で、二戸営業所の畠山浩幸さんが古川営業所に転勤になりました。今回で3回目です。何故、畠山さんなのか、そして帰省に不便な古川なのか、明確な理由が示されないままの発令です。みんなで激励を!

