



国労本部は1月29日に、新橋交通ビルで、第181回拡大中央委員会を開催し、2011春闘、JR不採用問題の最終解決、組織強化・拡大など当面する闘争方針を決定しました。

2011春闘要求を2月9日にJR各社に提出しました。回答指定日は3月17日としました。国労本部は、新賃金5千円の引き上げ、初任給の改善、会社間格差の是正、出向先の労働条件改善など7項目の統一重点項目を上げました。



NO. 715
発行
11・2月21日
国鉄労働組合
新潟地方本部
発行責任者 関川 和彦
編集責任者 教 宣 部

5000円の賃金引き上げ

具体的行動について

- 統一宣伝行動日
 - 3月14日(月)
 - 3月14日(金)
- 交通 岩協春闘総決起集会
 - 3月4日(金)
 - 3月14日(月)
- 貨物中央行動
 - 3月14日(月)
- 青・婦・家中央行動
 - 3月14日(月)
- ITF「国際鉄道行動日」
 - 4月中
- 地主主催春闘学習会
 - 2月26日(土)
- 地主春闘総決起集会
 - 3月1日(火)

春闘要求・2/9提出
3/17回答指定

統一重点要求

4月1日以降の賃金5000円の引き上げ。初任給の改善。第二基本給制度の廃止。

成果主義賃金制度導入反対。差別のない公平・公正な人事・賃金制度の確立。

会社間格差の是正。出向制度及び出向先の労働条件の改善。

55歳以上と60歳以上の在職条件の改善。65歳定年制度の確立。

サービスマン残業の根絶。年間総実労働時間1800時間実現と労働時間短縮。時間外割増率50%、休日割増率100%実現。労働条件

山脈集推薦作品

佐藤 岳 選

日本の不況車手に掴みたい	森本 吉則	投炭の汗伍伍をピンと上げ	塚田 素文
悪友がいるから好きになるヒト科	長谷川 啓月	動きたび骨はこきこき音発す	池永 龍生
足跡はふたつ子連れの雪女	木下 草風	古筆節洗い晒しの菜っ葉服	吉野 和夫
男が男だったなあスクラム組んだ過去	伊東 マコ	ハーモニカと流れる廻らない時間	北川 拓治
エフロンの下に隠した汚れた手	中塚 礎石	気づくまで貴方に飛ばはしてる輪ゴム	牧野ねえね
突放車語って癒えぬ傷がある	佐藤 康	生きるって何だかとてもいそがしい	佐賀 龍峰
D51の絵に汗と涙を描き足そう	田中 道博	残すもの何もないけど子がふたり	秋田あかり
出迎える裸電球無人駅	堀 松白	因習の中から消えた火の匂い	高橋 朗風
4日書いてもうすい自分史だ	舟山 智恵	代表選世界が見てる茶番劇	白井 水声
野良犬の身の上はなし聞いてやる	吉尾昭史郎	秋はもう残り時間を囁いた	池 森子

の抜本的な改善

人減らし「合理化」反対。要員確保と技術・技能の継承、教育の充実、安全・安定輸送の確立。業務委託・外注化反対。

パートタイム・契約・派遣労働者の正社員化の実現。



文芸特集

今回の文芸特集は、「鉄道川柳」2010年11月号です。今回で、退職者の方々から、お借りした作品は終了します。

この「文芸特集」続けていきたいと思いますので、ぜひ皆さんからの投稿をお願いします。ジャンルは、川柳だけではなく、詩、短歌、俳句、などなど、作品をお寄せください。よろしくお願います。



金よりも休みを

嘱託社員の労働条件

JR貨物会社では、60歳になるとJR貨物を一旦退職し嘱託社員として再雇用されます。嘱託社員になると年間休日が、今までよりも24日間特休が増えます。

しかし出向になりますと、この24日間が増付与されず。さらに、出向会社の年間休日は、JR本体よりも三日間少なくなります。嘱託社員の場合は、27日間も少なくなることになります。年間休日が少なくなった部分については、手当で支払われますが、現場で働く労働者は、手当よりも休みが欲しいと訴えています。



現場では、厳しい労働実態になっていて、60歳を超えた労働者が働いている労働環境になっていません。現場では、出向先の労働条件改善に向けて取り組んでいます。



実態を調査

各職場では、現場の労働実態が調査されました。

問題点は、

年間休日の増付与について
年休が労働時間にカウントしない
主任手当の不払い

など、3項目以外にさまざまな問題が発生していました。出向会社は年休が労働時間にカウントされません。年間休日の問題についても深刻な状況です。

休みが少なくなったことについて
手当が支給されていますが、特に、隔日交替勤務に従事している嘱託社員は、手当が多くなって、年金が減

今後の日程について

3月1日 18時～
地本春闘総決起集会の開催

3月12日(土)～13日(日)
新潟地方運転協議会
定期委員会の開催

4月25日(月) 17時30分～
安全行動日・新潟駅頭宣伝行動

4月～ダンプ・トラック
パレードの取り組み



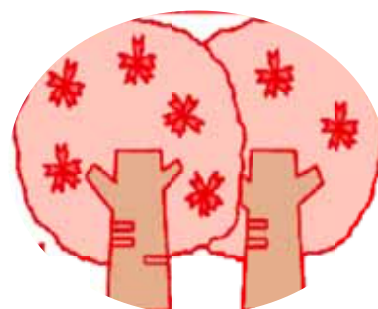
らされている状況です。

これでは、何のために働いているのでしょうか。

年休が労働時間にカウントしない無給日になっていきます。かりに法定労働時間をオーバーした勤務を作成しても勤務表に年休を、入れられるとオーバーが解消されます。実際に、これまで勝手に年休が勤務表に入れた実例が何件か発生しています。



次号も嘱託社員の取り組みについて、特集します。御意見などありましたら、地本教宣部までお寄せ下さい。宜しくお願いします。



編集後記

最近、日が長くなったような感じがします。今年は、新潟市内でもかなり雪が降りました。山沿いは大変な状況でした。

これから春闘本番です。不景気で厳しい状況ですが、要求実現に向けてがんばりましょう。

立春を過ぎて、春の訪れを感じます。暖かくなり活動的な季節になっていきます。

春闘行動を皮切りに、さまざまな行動が企画されています。全組合員の積極的な参加を、宜しくお願いします。