



NO. 804
 発行
 13・11月25日
 国鉄労働組合
 新潟地方本部
 発行責任者
 上石 昌彦
 編集責任者
 教 宣 部

駅伝5位



第18回国労東日本マラソン大会が11月10日東京・皇居外周で行われました。
 開会式は皇居外苑で11時30分から開催し、松井委員長のあいさつ昨年優勝した盛岡地本チームの選手宣誓がありました。
 今年の参加選手は全体で180名で駅伝チーム17チーム、個人マラソンは73名が参加しました。
 新潟から、個人マラソンに2名駅伝に7名が参加しました。

個人マラソンに 安田さん 中村さん参加

東京の天気は曇りで気温が下がり風が冷たく肌寒い一日でした。少し雨が降りましたが何とか降らないで過ごしました。


個人マラソンは皇居外周を1周5キロで争われます。新潟からはOBの安田さん・中村信也さんの娘さんが参加しました。



個人マラソンは12時15分に73名がいつせいにスタートしました。個人マラソン参加選手は70歳代から、そして14歳と幅広い参加状況でした。

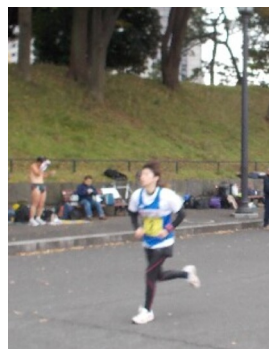
マラソン大会 参加選手

●個人マラソン		
安田 武至	OB	
中村 優希	家族	
●駅伝		
井上 昇平	家族	
本多 勝利	新幹線一運	
岡 聡	新潟運輸区	
中村 信也	直江津運輸区	
小林 克博	新潟運輸区	
荒井 聡	新潟運輸区	



安田さん 中村さん 3455位位

安田さん、中村さんの順位は安田さんは55位で中村さんは34位でした。中村さんは女性ランナーで2位の成績でした。



駅伝第一走者 井上さん

駅伝は13時15分にスタートしました。駅伝は全体で17チームが参加しました。



第一走者は井上さん・井上さんは毎年第一走者を担当しています。第一走者と第六走者のアンカーは5キロを走り、それ以外は2・5キロを走ります。
 天候は午前中よりも少し晴れて空が明るくなってきました。スタートしどんなレース展開になるのか・・・タスキの色はピンクになりました。

井上さんは20分のタイム・6位で第二走者の本多さんへタスキをつなげました。



第一走者・トップは16分を切るタイムでした。
 第二走者の本多さんは順位を二つ上げ4位で第三走者の岡さんにタスキをつなげました。
 岡さんは、ひとり抜かれましたが抜き返し4位で第四走者の中村さんにタスキをつなげました。



中村さんは4位で第五走者の小林さんへタスキをつなげ全選手大健闘でした。



(裏面に続く)

駅伝競技は、マラソン大会が開催されてから今年で18回になります。今回の5位は最高の成績でした。



小林さんは第六組走者・アンカーの荒井さんに5位でタスキをつなぎました。アンカーがスタートし5位から6位の差が大きくひらき5位以上は確定したのではないかと・予想どおり、荒井さんは5位でゴールしました。



素晴らしい成績でした。当日は天候が曇りで肌寒く大変なコンディションでした。参加された選手の皆さんお疲れ様でした。
来年も多くの組合員・家族・OBの方々の参加をよろしく願います。

優勝は 長野地本チーム

駅伝競技の優勝チームは長野地本でした。上位入賞チームは、盛岡・秋田・高崎各チームです。個人マラソンは6位まで表彰されますが駅伝競技は3位までなので、もう少しのところでした。



限定正社員制度？

「規制改革会議答申」は、「職務勤務地、労働時間が特定されている正社員、つまり『ジョブ型正社員』を増やす」として、限定社員に関する雇用ルールの整備を提案しています。

「限定社員」とは、規制改革会議の言う「無制限正社員」に比べて賃金・労働条件が引き下げられ、勤務地（事業所）がなくなったり、している仕事が無くなった場合には解雇されるという極めて不安定な雇用の正社員です。

つまり期間の定めのない無期雇用ではありませんが、その実態は「名ばかり正社員」と言わざるを得ません。



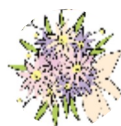
編集後記

11月16日に念願のコンサートをやりました。グループが結成して30年あまりになります。素晴らしいコンサートでした。

ストリートライブやライブハウスでのコンサートなどいろんなところで歌っています。

新潟駅周辺では、若者の路上ライブが行われています。アコーステックギターを演奏し熱唱しています。

私も年齢を重ねてきて体力的に厳しいと感じる時がありますが、若者に負けずこれからも歌い続けていきたいと思っています。



ジョブ型正社員

●「規制改革会議」の「雇用ワーキング・グループ」は、「職務、勤務地、労働時間が特定されている正社員」を当初「限定正社員」と言っていたが、強い批判を受け、あまり評判も良くなかったため、横文字を使って誤魔化す意味も込めて、「ジョブ型正社員」と言うようになりました。

すなわち、「規制改革会議答申」では、「限定正社員」と「ジョブ型正社員」は同じ意味として使われています。

無限定正社員

●「規制改革会議」は、「日本の正社員は、①無期雇用、②フルタイム、③直接雇用、といった特徴を持つだけでなく、職務、勤務地、労働時間（残業）が限定されていないという傾向が欧米に比べても顕著であり、『無限定』社員だと言っていますが、そんなことはありません。

労働条件は本来、法律できちんと限定されるべきものです。

