



3年で8人退職

○ときめきへ出向・3年で5人退職した。今月2人、来月1人で8人退職する。
賃金は低くあまり良くない。ダイ改で、ヒスイラインがワンマン化になった。車掌が余った。
休養管理室のベッド整備を車掌

高齢者が働ける職場に



NO. 950
発行
2018年
6月20日
国鉄労働組合
新潟地方本部
発行責任者
加藤 秀夫
編集責任者
教 宣 部

60歳&エルダー組合員対象者会議

センター長は、もっと努力しなければならぬ。努力している姿を県に見せなければならぬ。それで金をけちっている。
設備には金を出す人が人件費には出さない。ボーナスは1・1カ月分十業績手当。プロパー社員は辞めていく。
本社の常務が現場に来ると現場



社員とトラブルになり退職に追い込まれてしまう。

選挙告示

○2018年度、第87回全国大会・第32回東日本大会の選挙の結果について

○全国大会代議員（定数1）

当選 福富 雅彦 59歳
中越地域分会
地本 書記長

○東日本大会代議員（定数1）

当選 清野 聡 54歳
新潟工務分会
地本 組織部長



他の出向先会社より良い

エルダー制度・再雇用についてJR本体に残ることが良いと考える。現在、労働条件は悪いが何とか辞めないで勤めることができる。他の出向先会社より良いと思う。

高齢者が働ける職場に

○NTSに出向・構内業務（限定免許）を1年間くらいになる。ダイ改後、A番担当が忙しくなった。誘導担当が1名欠になった。他の担当者が、その誘導業務をやることになった。SLの排煙装置が故障した。新



電子連動が導入される

○NTSのプロパーで仕業検査をやっている。構内業務は限定免許に2・3人見習いをしてる。
2020年に電子連動が導入される。エルダーやプロパー社員が対応できるか不安だ。
更衣時間は終了後5分間ある。



（裏へつづく）

第87回全国大会

7月26日(木)~27日(金)



第32回東日本大会

8月24日(金)~25日(土)



作業密度など内容は



○JR本体のエルダーを希望しているエルダー社員で、フルで勤務できるかどうか。作業密度など内容はどうか。
短日数勤務を申告するが、どんな作業ダイヤになるのか悩んでいる。高齢者・60歳の社員ができる仕事。やれるところまでやると考えている。

医適でひっかかったとき

医適にひっかかった時点でどう扱われるのか。乗務が出来なくなった時は外部へ出向になるのか。エルダー社員の専用行路がつくれるのか。会社はエルダー組というのはつけない。効率が悪いからだ。エルダー社員が対応できる職場なのか。賃金は減額されるが厳しい労働環境で続けられるのか。



○以前は、出向に出て合わないと思っても他の出向先を探してもらった。現在は、2回目は無い。高齢者が働ける職場を。

手当を出すべきだ

○昨年と同様、嘱託社員として乗務している。年間休日が増えた。(24日間)
仕事の内容がきついことと、通勤距離が80キロなのできつい。家庭環境もいろいろあって、現状いついて改善して欲しいと現場で話している。

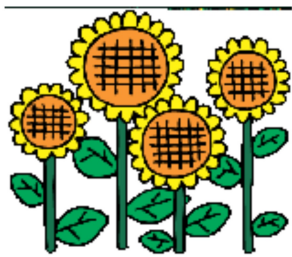


○テムズに出向・JRの時と同様の仕事内容だ。個人的には楽だ。賃金は



55歳の三分の1に減額された。現場で責任者をやらされている。しかし手当はつかない。手当をつけないならやりたくない。JRから出ているからテムズは出さない。手当に關してもテムズから出すべきだ。テムズのボーナスは2・6ヶ月分+スマイル手当(一律1万円)スマイル手当はJR出向者へは出ない。賃金や手当に關して差別されている。現場責任者に対して手当を出さないことについてどうか。

○先月、新幹線清掃作業中に出向社員が倒れて亡くなった。持病があったらしい。辞令が出されていた。職を免ずるとあった。亡くなると、こんな辞令が出されるのか。



○テムズ出向・あと半年で65歳になる。現在、超勤は1時間くらいだ。以前は20時間くらいだった。エルダーなど7〜8人入って増えた。仕事は月3〜4徹・12〜15くらい夜勤がある。手当はテムズから出ない。役職手当なども出ない。JRの中で制度が無いからと言っている。



編集後記

何とか、「950号」が発行できます。年間発行、30号を目標に1年間がんばってききました。ただ、発行すれば良いというわけではありませんが30号発行は目標でした。組合員の皆さんからの、記事の投稿をよろしく願います。

