



港区新橋5-15-5
交通ビル

国労東日本本部

発行責任者 高野苗実
編集責任者 伊藤隆夫

2012年
1月26日
NO. 2

ダイジェスト版

支えあい笑顔で作る
明るい職場、あなたの
加入が未来へつなぐ!!

HP <http://www.e-nru.com>

1月25日「人事・賃金制度見直し」 JR東日本が修正提案!!

1月25日、JR東日本より「人事・賃金制度の見直しについて」の修正提案を受けました。
主な修正内容は以下の通りです。

【職名】

提案	修正
統務職	⇒主務職
主務職 1 等級	⇒主任職 1 等級
主務職 2 等級	⇒主任職 2 等級
専任役	⇒技術専任役

【昇進制度】

提案	修正
統務職から助役⇒考課	主務職から助役⇒個人把握・考課



人事・賃金制度



【飛び級試験】

提案	修正
指導職 1 等級以上に在級 5 年 以上かつ 40 歳以上	最初に受験した年度から 2 年以内に限る

【経過措置】

55歳以上の基本給の取り扱い

提案	修正
現在 57 歳、58 歳、59 歳の社員の 20%減額を見直して、現行基本給の 85/80 に引き上げるにより、 55 歳時の基本給額の 20%カットか ら 15%カットに改善する。	現在 57 歳、58 歳、59 歳の社員の 20%減額を見直して、現行基本給の <u>86</u> /80 に引き上げるにより、 55 歳時の基本給額の 20%カットか ら <u>14</u> %カットに改善する。

**公平・公正な選考基準の昇進制度、透明性の
ある人事考課に基づく人事・賃金制度にせよ!!**