

# 国労東日本

港区新橋5-15-5  
交通ビル4F

国労東日本本部

発行責任者 松井正義  
編集責任者 伊藤隆夫

2014年  
8月28日  
NO. 37

ダイジェスト版

国労に

入って守ろう輸送の安全  
仲間の権利 あなたの命

HP <http://www.e-nru.com/>

男性も女性社員も安心して働き続けられるJR東日本に!

**【婦人部】** 8月26日 「労働条件に関する協約」  
などの交渉開催! 改訂に付帯する要求

婦人部

女性社員ならではの問題を抱え仕事をする上では、トイレなど設備は重要である。整わない中での作業には配慮を!

<設備関係>

今後も女性の職域拡大の中で、優先順位があるが、現場の声を聞き必要な所には必要な投資をしていく。

会社

婦人部

女性社員夜間一人立ちの解消。長いダイヤでは4Hの連続着座も、2H以上はやめてほしい。

<営業>

現場によって環境は違うが、コミュニケーションを密にやっていく。

会社

<婦人部>

- 育児休職からの復職は本人の希望を! セクハラ・パワハラは是正を!
- これから制服が変わるときには現場の意見を反映し、作業に応じた物に!
- 病院では、仮眠室が男女一緒など、問題が多い。すぐ出来る事の改善と、新病棟が計画されている。お互いが安心して休めるように!
- 業務に関する勉強会、会議など超勤管理が曖昧である。看護職はジンジャーシステムが導入されていない、なぜか? サービス残業含めて実態把握をしてほしい!

<会社>

- 出来る限りコミュニケーションを取り進めたい。
- いつになるかは別にして、今後ご意見は聞く事になる。
- 現状調査を行う。新病棟については設計の段階で意見を踏まえて努力したい。
- ジンジャーについては後日回答する。実態把握については行う。

この他にも、福利厚生、グリーンスタッフ社員の正社員化を求める要求、営業職場のタクシー代行承認についての確認などを行い、業務用自動車の事故の補償制度について、グリーンスタッフ社員の解雇制限について、JR東京総合病院の労働時間管理については、別途回答となりました。

国労が求めていた (5月7日実施)

モニター制度禁止時間は廃止!