

# エルダー社員の「業務範囲 拡大と労働条件の一部変更」で交渉行おう!

**組** エルダー社員の業務範囲、  
本体に残る業務はいつの時点で明らかになるのか？

まだ精査している状況だが、早い段階には示したい。 **会**

## 【組合】

## 【会社】

### 【業務範囲の拡大について】

- ・ 8月から実施した来年度退職年令を迎える社員への意思確認では、説明する側含めて混乱している。改めて全体像が明らかになった段階で丁寧な説明を行うべき。
- ・ 会社は丁寧に行うというが、今年度のスケジュールも含め遅れている。地方によっては、現状は今でも出向先が無くやめざるを得ない実態だ。コミュニケーションづくりを強く求める。

- ・ 地方の現状を含めて意見を受けたまわった。不安解消含め、技術継承・人材育成・業務運営が出来るように、引き続き丁寧な説明を行いたい。

### 【労働条件の一部見直しについて】

- ・ 新制度移行に伴い、精勤手当の65歳での契約満了時支給分で、新制度のメリットがない。来年4月に65歳満了となるエルダー社員に対する経過措置を考えてほしい。
- ・ 本体エルダー社員として残った方の「運転無事故表彰」について、現職から継続したカウントを求める！

- ・ 具体的な成案は示せないが、制度が変わることで不利益になることは会社としての選択肢ではないと認識しているので検討したい。
- ・ 現段階においては、継続をしない。

今回の「申」での交渉は終了し、持ち帰り検討とした。

詳細は業務連絡報で! 今後の扱いは追って連絡する