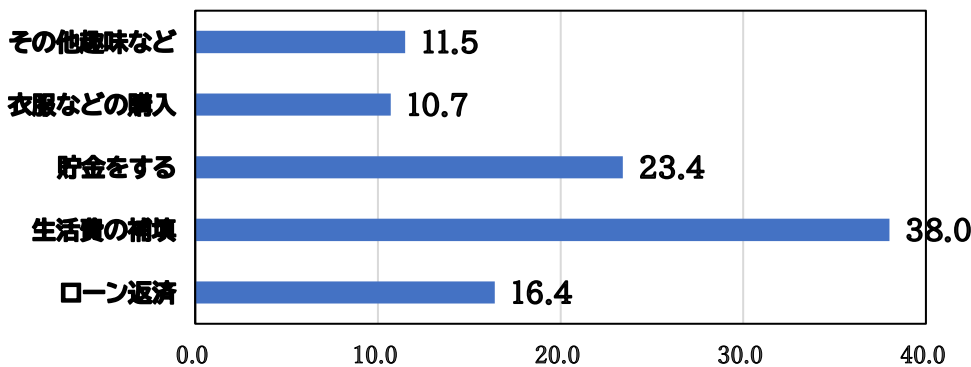


社員・家族の声に応じてほしい

年末手当アンケート結果報告

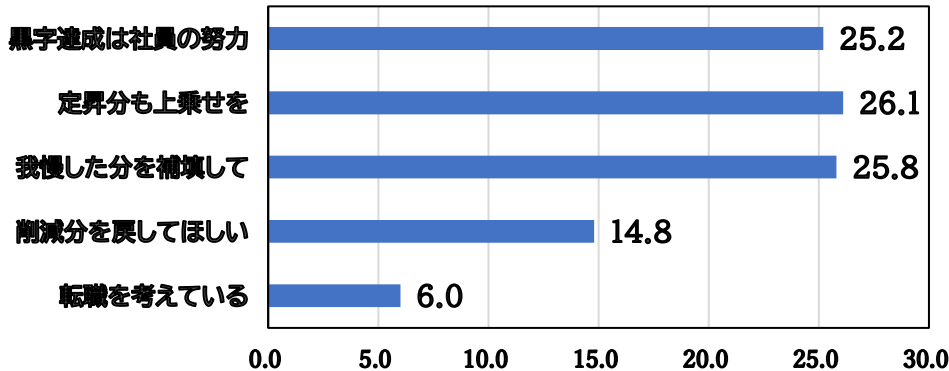
ボーナスの主な使い道(%)



生活費の補填に

- ・基本賃金が低いから補填しないと大変
- ・自動車のローン
- ・住宅ローンなど
- この2年半、ローン支払いだけでボーナスは無くなりました**
- ・衣服はボーナス月しか買えないです

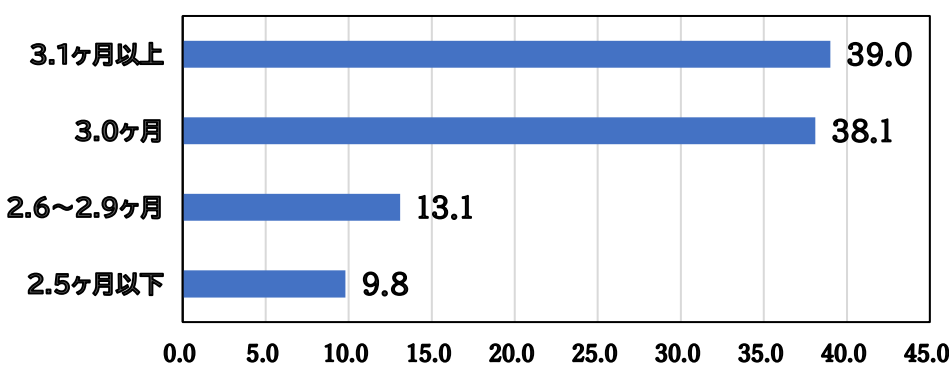
会社に伝えたい事・意見(%)



不満・期待が9割以上

- ・社員の努力を見てほしい!
- ・黒字化したのだから上乗せを!
- ・転職を考えている
- 転職したい・考えているはJR世代の3割以上に!?**

具体的な必要月数(%)



3.0ヶ月以上が8割に!

- ・物価上使用分は考慮してほしい
- ・最低でも3ヶ月
- ・3ヶ月でも突出感はない
- ・離職率が高くなる
- ・黒字化なら定昇分も**平均3.01ヶ月必要!**

これが社員の切実な声だ！(一部抜粋) 会社は社員・家族の声・期待に応えろ！

- ・インフレが高まっている為、賃上げは必然だと思っている
- ・モチベーションが下がっています
- ・物価上昇分は考慮してほしい！
- ・もう少し社員に還元すべき
- ・仕事が増えているのに給料もボーナスも上がらないのは納得できない。
- ・モチベーションが上がらない。給料は上がりずやることは増えている。私たちはコマやロボットではない。
- ・会社の未来が想像出ない
- ・還元してください
- ・基本給が少ないので、一時金は最低 3.0 出してもらえないと生活が苦しい。一般企業よりも少ないと思う。これでは新卒も来ないまたは、離職率も高くなるかと思う。
- ・基本給を上げてください
- ・急激な合理化は、必ず大きい事故などを起こすので、現場の声を大切に聞きながら、必要な物、要員、職場環境を良くして、安心して働ける職場が必要。
- ・業績が悪い時に下がるのなら、業績がいい時は上げてほしい、
- ・現在をバカにしてる
- ・現場の社員が、一生懸命取り組んで頑張っています。
- ・現役とエルダーは同じ仕事で給料は半額なんでモチベーションが落ちる。安全と責任感の必要な仕事なので何とかするべき。短日にすれば良いが給料が下がるので無理です。身体を壊してはおしまいなので何とかして下さい。
- ・黒字でも突出感を出さないため等色々理屈を捏ねて社員に還元しないが、日本政府としても賃金上昇を目標と掲げていることから、そのような社会を醸成するためにもボーナスや賃金を上げてほしい。
- ・黒字化したのなら定期昇給の不足分を直ちに上げて欲しい
- ・昨年度の定期昇給の減額分を補填してほしい
- ・社友会に強制するのはおかしいです。
- ・社友会を辞めたいが辞められないです。
- ・住宅返金が、苦しかった
- ・貯金が出来ない
- ・定期昇給まで減らし社員のモチベーション低下を招き、良い人材が集まらなくなるのではないかと思います。
- ・転職したい
- ・転職したいです
- ・内部留保はこういう収入減の事も考えて貯めていたのに支払い能力があるのに出さないのは理解できない。
- ・福利厚生削減反対（研修の昼食廃止など）
- ・物価が高いので給料を上げてほしい
- ・物価の値上がりに賃金が追いついていないと感じている。また雇用保険料も値上がりした。生活に不安がある。
- ・物価高騰で生活が苦しいです。基本給が低いのでボーナスには期待しています。
- ・物価上昇分の穴埋めを考えていただきたい。
- ・物価上昇率を年末手当に反映してほしい
- ・転職を考えています

ご協力ありがとうございました