



大会決定等を踏まえた

申1号交渉行っ

定年・エルダー制度

○65歳定年制について

- ＜組合＞国鉄採用があと1年で退職となるが、JR採用社員に対して検討していることはないのか
- ＜会社＞今のところはない。定年延長するということは、人件費が膨大にかかるということであり、経営状況や過去の人事賃金制度を踏まえた中で、慎重に検討していくこととなる。

○エルダー社員制度については、当事者との丁寧なコミュニケーション作りから「公平・公正・厳格」な運用を図ること

- ＜組合＞この1年間で、東日本本部関係で簡苦が3件中央苦情処理1件行われた。退職直前の提示など丁寧とは思えない。
- ＜会社＞しっかりと管理者がコミュニケーションをとるようにとやってきた。足りないということは真摯に受け止めたい。より丁寧にコミュニケーションを図っていききたい。
- ＜組合＞エルダー社員の健康状況や希望などを聞くために、現役と同じように個人面談などを行う必要があるのではないか。
- ＜会社＞必ずやるというものではないが各支社に雇用担当がいるので、相談してもらえば丁寧に対応していく。



春闘で引き続き改善を求めます!