



2023 春闘5 グループ会社の賃金改善は待たなし!

安心して生活できる賃金を求めよう!

JRグループ会社の労働条件は、ほとんどの会社で本体を下回るものとなっています。特にJESSでは、初任給は本体よりも高いものの、定期昇給が1,000円から始まり、昇格していても最大で3,600円であり、28~30歳でJR東日本本体に基本給を追い越されるものとなっています。さらに、本体では支給されている都市手当もなく、同じ仕事をしているのになぜ?という疑問の声が出されています。

【JESSの賃金体系と定期昇給(一部抜粋)】

等級	基本給範囲	昇給額	在級年数	記事
1等級	166,000~220,000円	1,000円	8年	在級年数を 超えた場合 は昇給額を 半額とする
2等級	200,000~240,000円	1,300円	8年	
3等級	220,000~260,000円	2,300円	8年	
4等級	240,000~280,000円	3,000円	10年	
5等級	260,000~320,000円	3,600円	8年	

【グループ会社社員の切実な声】

- ・年間で1000円しか上がらないなんてはっきり言って社員を馬鹿にしている。
- ・都市手当や繁忙手当がなく、年末年始手当など稼ぎどきに働くと損をする。
- ・同じ仕事をしていて賃金や福利厚生、昇級の金額に差がありすぎる。差別だと思う。
- ・若手をこき使いながら今の待遇はあり得ない。
- ・エリア内パスや定期昇給額を本体に近づけるべきだと思う。
- ・管理者からのパワハラじみた仕事の押し付け、誰がやる気を出してここで働くのか!

2023 春闘 大幅賃上げ 労働条件改善 を勝ち取ろう!

パワハラ撲滅で働きやすい職場を作ろう!