

3/15
JESSと

新賃金等交渉を開催

組合 安全・安定輸送に努力する社員の声に応えるべきだ!

長期的な人件費に大きく影響するため慎重な判断が必要

JESS

賃金改善要求

1. 社員の4月1日以降の基本給月額について、10000円引き上げること。
2. 定期昇給額について、各等級一律1000円の引き上げを行うこと。
3. 2022年4月1日以降、定期昇給を係数4で完全実施すること。
4. 昇給に伴う調整手当の減額は行わないこと。
5. パート社員の時間給を1500円とすること。
6. 契約社員については、社員に準じて引き上げを行うこと。

その他要求 (主な項目)

1. 女子社員設備の整備を図ること
2. 異常時訓練など教育の充実を図ること
3. インターホンによる問い合わせが多い駅の体制は1徹1日勤に戻すこと
4. 休憩時間はしっかりと休憩できるようにすること
5. 旅行支援、生活支援など福利厚生 の深度化を図ること

これ以上の離職者を出さないためにも
社員の声に沿った賃上げを!

