

3/17
LiviTと

新賃金交渉を開催

組合

コロナ禍でもお客様の信頼を高めてきた社員の声に応えるべきだ!

第3四半期では黒字化も、どこまで戻るかを見ながら検討したい

LiviT

賃金改善要求

1. 社員の4月1日以降の基本給月額について、13000円引き上げること。
2. 2022年4月1日以降、定期昇給を実施すること。
3. 所定昇給額について、一律1000円の引き上げを行うこと。
4. 初任給を10,000円引き上げること。
5. 賃金改善等に関する回答は3月24日までとすること。

LiviT の現状認識

1. 第3四半期では2億8800万円の黒字化となったが、年度計画では88%にとどまっている。(第2四半期は1500万円の赤字)
2. キャッシュフローの確保の観点などから多額の借り入れを行っていて、財務的には厳しい状況には変わりがない。
3. コロナ禍から経済活動の正常化が進み暗いイメージはなくなってきている。
4. 1-3月は落ち込む時期だが、今回は、卒業旅行などが戻ってきているようであり、駆け込みがどれだけあるか見ている。
5. 東北6県で仙台は順調で、仙台で稼いで他を補填するという状況である。
6. 社会全体的な賃金改善は見ているが、黒字化し、社員還元をきちっとできるように継続して考えていく。

コロナ禍でも信頼を高め、業務を担ってきた
社員の声に沿った賃上げを!

