

# LiViTと夏季手当交渉行っ!

**組** 黒字化はお客様の信頼を高めた結果

黒字化はしたが目標には届いてない **会**

## 夏季手当要求

1. 支払いは所定内賃金の3.0ヶ月とすること。
2. 支払い基準は扶養手当等を含めた所定内賃金とすること。
3. 支払いは7月7日（金）までとすること。
4. 社員諸元について明らかにすること。



## LiViTの現状認識

1. 2022年度決算は4億4800万円の黒字化となったが、年度計画では88.1%にとどまっている。(2021年度は4億9000万円の赤字)
2. キャッシュフローの確保の観点などから多額の借り入れを行っていて、財務的には厳しい状況には変わりがない。
3. 経済活動の正常化が進み暗いイメージはなくなってきている。
4. 東北6県で仙台は順調で、仙台で稼いで他を補填するという状況は変わらない。
5. 社会全体的な状況は見ているが、社員還元をきちっとできるように継続して考えていく。

**黒字化は社員の努力と結果!**

社員の努力と  
期待に応え

**満額回答を!**