

**本日 LiViTに 年末手当**

**3.0ヶ月分+5万円 申し入れる**

**< 支払いは12月8日(金)まで >**

**届けられた切実な声**

- 黒字化しても夏季手当は2.0ヶ月の回答でがっかりした。社員の期待に応えてほしい!
- 春闘で5,000円の改善はあったが、全体的には低いまま。物価高に負けない年末手当にしてほしい。
- 賃金が安い、仕事に魅力を感じない。業務量と給与の不釣り合い、他社への転職を検討する同僚が多い。会社の中核を担う先輩社員の転職が目立つ。
- 30~40代社員の給与を見る限り不安でしかないため毎年離職者が出ている。魅力ある職場にするために年末手当大幅アップしてほしい。
- この給料と福利厚生では、若手の離職率が高いのも納得する。

LiViTの順調な回復は、コロナ禍でもこの3年、駅活性社員は安全・安定輸送を担い、開発運営社員は接客業務など好感が得られるよう努力し続け、信頼を高めてきたからです。

会社は、手当の支払いなどをコロナ前に戻したいと夏季手当の交渉でも答えていました。順調に回復している今こそ、社員の努力に報いることが離職防止にもつながります。

物価高騰により、実質賃金は17ヶ月連続で減少していることが明らかになっています。生活の維持向上のためにも会社は私たちの要求に応えるべきです。

**離職者を出さないためにも切実な声をきちんと捉え  
黒字化に努力してきた社員の期待に応えるべきだ!**

**国労要求満額回答を強く求める!**