



# 総合的な処遇改善の実施提案される

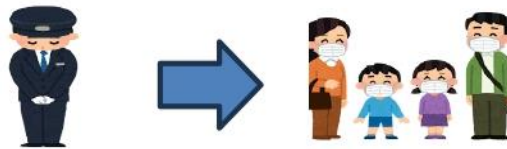
## ○奨学金返還支援制度の新設

奨学金を受給していた一部の社員について奨学金返還支援制度を活用し、奨学金の一部を会社が代理返還する

返還額(年額)	期 間
上限50,000円	入社後最長10年

**若手社員の声を受けて  
国労が求めていたものが実現！**

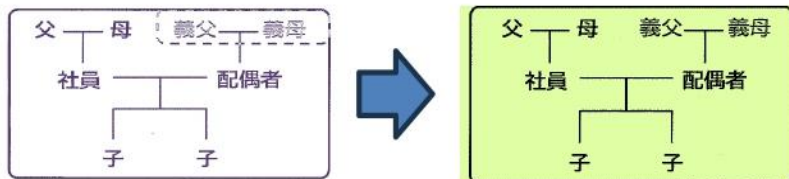
## ○インフルエンザ予防接種の費用負担の見直し 現行(社員本人のみ) 改正(同居家族も対象)



**会社：コロナワクチンについて  
も状況を見て検討したい**

## ○カフェテリア・プランにおけるレジャー施設補助額の見直し

現行、義父母については同居を条件としていたが、別居の義父母も対象とする



※義父母は同居が条件

※別居の義父母も対象

**国労要求の一部改善**

## ○難病や障害のある子を養育する社員の勤務の見直し(年齢制限の撤廃)

育児・介護勤務A	中学校3年生まで	➡	育児・介護勤務A	年齢にかかわらず 養育している期間
育児・介護勤務A			育児・介護勤務A	
養育休暇(月5日)			養育休暇(月5日)	

## ○博士号特別措置の新設

専門的な知識を有する優秀な人材確保・定着等の観点から、博士号特別措置を新設

支給額 月額 25,000円

**引き続き改善を求めます。アンケートにご協力を！**