

コンプライアンスを守れ!

STOP

コンプライアンス問題は今や企業の負うべき社会的責任です。

JR東日本においても、信頼される企業として全社員への教育、徹底をしています。こうした中、昨年一部支社に於て現場管理者による新入社員を特定労組加入に慫慂する事象が見られました!

これは管理者による特定労働組合への「利益誘導」であり、不法行為です。ましてや会社と国労との間で交わされた「和解」の趣旨からしても逸脱した行為です。

「JR東日本はオープンショップ制であり、どこの労働組合に加入しても試験・賃金で不利益はない」と、研修で会社・幹部が説明しているのはご存知ですか?



現場管理者の皆さん!

本社・支社と現場の温度差が無いように!

「組合」目線はご法度ですよ!

国労東日本本部



<http://www.e-nru.com/>