

# 社員の多様な働き方とは？

国労は乗務経験を活かし本人希望を最優先した  
安全で安心できる働きがいのある仕事を求めます



**自信をもって業務ができる  
十分な教育と訓練を！**



国労は以下の申し入れを行いました

< 解明を求める事項について >

1. 今回の施策により、対象となる乗務員経験者の社員数を明らかにすること。
2. 支社別の運転士・車掌の社員数を明らかにすること。
3. 支社等企画部門社員の「等」について具体的に明らかにすること。
4. 指導・支社等・当務主務からの乗務は、1ヵ月にどれくらいの回数になるのか明らかにすること。
5. 支社等企画部門の乗務経験者への医学適正検査・運転適性検査の受検計画を明らかにすること。
6. 乗務経験した線区のみ乗務とするのか明らかにすること。
7. 運転士まで経験した支社等企画部門の乗務経験者は、車掌にも乗務させるのか明らかにすること。
8. 支社等企画部門の社員が乗務から離れている期間の目安を明らかにすること。
9. 支社等企画部門の社員と当務主務は、訓練センターでの訓練に参加するのか明らかにすること。
10. 実施日までの教育スケジュールについて明らかにすること。

< 改善を求める事項について >

1. 支社等企画部門の社員が乗務に復帰する場合は、不安のないように事前に十分な教育や訓練を行うこと。
2. 支社等企画部門社員が乗務する際は、あらかじめ支社業務の調整を行い、変更等が発生しないようにすること。
3. 支社等企画部門で乗務する人選については、本人希望や体力ならび家庭環境を配慮すること。
4. 今回の提案により、今後乗務エルダーを希望する社員が不安とならないように配慮すること。

**国労東日本本部乗務員勤務プロジェクト**