な 11 組 4 N_0 ! 月 織 37 \mathcal{O} 17 引き締め と品格を疑うような表 日付、 国 労 \mathcal{O} うごめ を図 R東労組 る記事が きを許 バ ス 現 東 さ

北

問題な

載されています。

か をされたの 労組 労組 れたそうです。 7 先 何 1 を話 組合員が役員 まし 組 合員が 某支店 して か 11 それ 洗 で国 た_ 「 根 車 E 労組 を見 場 掘 「加入のご 報告 ŋ で 葉掘 合員 7 世 間 1 た B と A 説 話 り 得 後 を

当 普 緒 を 士 1 た に遊 け 通 L が 組 こたり、 り 0 な 話 合は違ったとしても 会社 前 び を 11 Ū \mathcal{O} 0) こたり、 光景では 行 で 趣 味 職 0 たり ようか 場 \mathcal{O} 交流 話 \mathcal{O} す な 風 を 景 るの L をしてな **一
で
す** たり、 でし 仕 働く者 いはごく 事 0 ぜ 同

す

そし

相

互. 活

に 動

信

あ 7

間

 \mathcal{O}

ため

に尽く

します。

職場

P

0

きは主張

L

働

1

1

ま

であ

っても自

信を持って主張

す

玉

労組

合

員 点は、

たとえ少

労運動の目的

面 日

から受け

止

め

相

談

0

り、

緒

考えて行動して

常生活での

不

平

不

満

 \mathcal{O}

声

を正

うか

うか?そ するようにとされてい に報告するようにと、 るのでし が 組合員にとっては しくてし `監視 東労組内では、 しあうことが奨励され ようか んな職場 ようがあ ! ? 信じがた りませ B 互いに組合員 何かあれば役員 組 るのでしょ 合では息苦 わば「密告 7 光 士

が最後は

国

一労で

頑

か

0 退

た

ます。「心ならずも

国

労を脱 りた

L

た

全国

l で 国

労

加入が

続

11

7

1

主張する」「いろいろ

な相

談

に

親身に

世話をや

てくれる」

職場のためにきちんと会社にも

々な意見

です。

が 働 11 を て場合によっては批判(非難でなく) くの 通じてより あ 組 労働組合である以上様々な意見 合 0 て当 が 組 本 合民 |然であ 来の 良 運 主 1 主義 ŋ, 営ではない 方向を目指 であ 議論を通 ŋ 7

発 よう 場 0 カ

責 北山修司 編 責 教宣部 NO,26 2014.4.26

織としての「国鉄労働組合」として再結 合総連合会」を結成。 道)に働く仲間の連合体として「国 1947年全 鉄 国 労 单 国 有 働

組 組

国労

1 Rで最も歴史のある労働 9 4 6 年 J の 前 進、 合で、 日 本

2 3 ①国 全国交運共済(JR職 賃金や労働時間、 すべての 業の展開 場 や自動車共済会(JR自動車 い・差別を許さない闘いの実施上、組合員に対する不利益 労働条件改善と労働者の 憲法を守り、 員・家族の 0 和と民主主義擁護・制度改善 政治的 円で大きな補償)など で働く人なら年会費1 働く 運 ための労働者福 動 戦争に反対 の の 労働者ととも 実践 職 城共 の実践 0 組 地 祉 済 平 合 0 職 扱 位

など

 \mathcal{O}

声

が

相

次

、ます。

利 す。 皆さん 頏 張りましょう。 戸 労は、 を 開 守るため 緒に生活と け 1 す 7 0 × 共 で 7 11 ŧ \mathcal{O} ま

会的責任です。 JR東日本においても、信頼される企業として全 社員への教育、徹底をしています。 こうした中、 昨年も一部支社と一部現場管理者による新入社員 を特定労組加入に慫慂する事象が見られました! これは管理者による特定労働組合への「利益 誘導」であり、不法行為です。ましてや会社と 国労との間で交わされた「和解」の趣旨からし 「JR東日本はオープンショップ制であり、どこ の労働組合に加入しても試験・賃金で不利益は ない」と、研修で会社・幹部が説明しているの はご存知ですか? 現場管理者の皆さん! 本社・支社と現場の温度差が無いように

国劳東日本本部 F http://www.e-nru.com/