

新賃金について回答

国労水戸

会社発足後初めて

2021年度の賃金改善等について国労東日本本部は3回の交渉を行った。

会社からの不十分な回答であるが、社員・家族の生活に配慮するにあたり、最終回答の18日に妥結整理した。

国労は21春闘における新賃金要求を5000円の基本給引き上げ、昇給係数4を要求してきた。しかし、会社は「足元の経営状況を踏まえ中長期的な見通しに基づいた極めて慎重に判断し、ゼロと昇給係数

を2とする回答をした。引き続き、定期昇給に関

国労水戸地方本部
水戸市中央1-1-11
ENYビル2F
029-221-4008
発行責任者 堀 正人
編集責任者 坂下 司

2021年度新賃金
ベアゼロ
昇給係数 2
(55才未満社員)

職場の悩み

相談出来る雰囲気づくり

あつは一言

「国労へ」

する協約の中で、昇給係数を4以下にするという解釈について24日に申し入れを行った。

別途回答

- 1、新たなライフスタイルに対する総合的な処遇改善としてJRE MALLでの社員向け割引商品の拡充
- 2、令和4年度に社宅居期間が15年以上となる社員について1年間延長

時間外労働 ⑦

(2) 所定労働時間を超えての時間外労働

勤務終了後に時間外勤務をした場合や休憩時間に緊急な仕事が出来た場合等、所定労働時間を超えた分の割り増し

B単価は130/100 $2001.34 \times 130/100 = 2601.742$ 2602円（1円未満は四捨五入）

(3) 夜勤手当

午後10時から午前5時までの労働には深夜勤手当を支給

C単価は40/100 $2001.34 \times 40/100 = 800.536$ 801円（1円未満は四捨五入）

(4) 60時間を超えての時間外労働

その月の累計時間が60時間を超えた分は割り増し率が大きく支給

E単価は150/100 $2001.34 \times 150/100 = 3002.01$ 3002円（1円未満は四捨五入）

（注 基本給30万円とした、1時間の単価2001.34円とした場合の例です）