



NO. 961  
 発行 2018年  
 10月10日  
 国鉄労働組合  
 新潟地方本部  
 発行責任者 加藤 秀夫  
 編集責任者 教 宣 部

# 地本定期意見大会

分会組合員からの意見、現在分会組織は8名だが、来年から5名になるので分会統合など検討して欲しい。連合分会など。

## 短日勤務 希望した日に休めない

来年の3月から車掌のエルダーになる。短日勤務を希望、月4日間無給の休みとなる。休日の要求について希望できると思っていたが会社の都合で勤務が作成される。個人的な要求として短日勤務を希望したが問題が発生している。本人が希望した日に休めるよう要求する。制度上としてあるが各地方はどういう状況なのか、運用



について個人的な意見が反映され

るようにして欲しい。職場の対策について、マグロや



動物の処理について手袋や処理剤は車両に搭載しているが129系

の車両内に処理したものを入れる箱を設置して欲しい。

組織拡大について、吉田駅の車両の連結作業で作業内容を地本で作成、要求したものが現場で反映されている。東労組の組織が無い中で国労が現場の問題点について対応していること、前進面がある。

## 要求を求めていく

要求を求めていくこと、掲示板を活用しアンケートなど取り組ん



## 地本執行委員会

- |        |        |
|--------|--------|
| 執行委員長  | 加藤 秀夫  |
| 執行副委員長 | 藤井 明人  |
| 書記長    | 福富 雅彦  |
| 執行委員   | 荒井 聡   |
|        | 羽豆 一幸  |
|        | 岡 聡    |
|        | 清野 聡   |
|        | 新野 徹   |
|        | 長谷川 正志 |
| 特別執行委員 | 佐藤 昌典  |
| 会計監査   | 鷲尾 太郎  |
|        | 木村 伸一  |



でいく。そして要求を突きつけていく取り組みを進める。新潟駅の高架化について、ホームにトックバックの設置を、列車防護のスイッチが新潟駅には無い。その設置について団交で話したのか。



職場の実態・国労は1名、今年度は8名退職する。2名はエルダーとして職場に残る。新人は毎年3名配属される。

## 職場はまわらない

若い社員は出張や研修などあつて週に1〜2回ある。職場はまわ



らない。

新幹線は収入源だと言っている助役がいる。新人は職場で技術継承が進んでいない。人が足りない。会社は研修など日程について考え

て欲しい。今冬、新幹線のスプリングクレーが凍った。列車への影響は少なかつたが1日で復旧している。職場の実態について地本に報告する。会社は即対応した。

## ビル清掃は大変な仕事だ

エルダー出向で、現在病欠中だ。ビルの清掃関係の仕事だ。大変な



仕事だ。精神病や認知症の病院も清掃している。

病棟の作業は大変な作業だ。清掃の準備作業も含めて厳しい環境になっている。精神病院は工具の管理は厳しくなっている。認知症も同様だ。

各病室のワックスがけの作業は病室の荷物をすべて撤去して作業する。終了後は元に戻すが、それが大変な作業になっている。

空調関係の清掃、ベットの真上にあるため外して清掃するが落とさないように細心の注意を払っている。神経の使う仕事だ。

(裏面につづく)



職場で主任から・作業についていきなりやったことが無い作業をやらせる。ミスすると罵声を浴びせられる。

### パラハラは連日

主任は仕事を教えない、大変な実態だ。パラハラなど連日つづき身体に異常が発生し耳、眼に症状が出た。認知症も発生した。

支社へ行って報告したら退職だと言われた。脳外科病院へ診察したら原因はパラハラで自律神経が影響された。診断書が出た。

病欠で休むことになった。エルダー出向者へパラハラがある。病欠で休業中だが少しづつ治ってきている。これから出向先について、グループ会社へと考えている。来月1ヵ月休んで11月から復帰する。

### NTSへ丸投げ

NTSへ出向している。職場は(新潟運輸区)国労は6名だ、少なくなってきた。NTSしか経験していないエルダーが多くなってきた。



プロパーへの技術継承がうまくいっていない。臨修が発生しても内容に

よってできるものと、そうでないものがある。

若い社員は、検修職場に長くいないこと、研修が多いことも問題だ。

職場はNTSへ丸投げ状況で、職場の実態についてJRは感知しない。

NTSの職場は、限定免許取得について、検修経験が無くても免許を取らせる。運転だけでも良いという判断だ。何か故障が発生しても対応できない。

### 職場が変わった

東労組は脱退があつて掲示板が無くなった。区長は新人の車掌激励会について掲示板に掲示している。職場が変わってきた。

エルダーができる作業内容を考えて欲しい。出向会社についても考えて欲しい。一社だけでなく何社も紹介。あつ旋して欲しい。



### 制度改正に納得しない

トキめきへ1年8ヶ月出向している。

乗務員勤務が制度改正された。行き先手当の導入。閑散線区では本数が少ないので適応しない。納得しない。制度的な保障、それに変わる手当が欲しい。

### 新潟駅に運輸局が視察

新潟駅のホーム2番線で乗客の転落事故が発生した。運輸局の職員が視察に入った。9月21日4時47分15時頃、どついう調査に入ったのか。



# 国労東に本本部 マラソン大会 11月10日(土) 皇居外周



新潟駅の高架化は失敗作だ。3番線4番線ホームが乗客であふれる。2番線はなおさらだ。列車は危なく発車できない。

ホームにガードマンが配置されているが列車を止める権限はあるのか。赤旗は持っていない。ホームは狭いため乗客が、はけてからでない発車できない。遅らせて良いのか。助役はホームについて対応していない。1ヵ月で止めた。現在はガードマンだけだ。

### 社友会は入れるのか

社友会へ国労は入れるのか。新しく発足する労働組合の実態は。2027は、ものを言わせない体制を作ろうとしている。会社人間化だ。ワンマン運転やノーマン運転は地方切捨てだ。

東労組からの脱退者はJ労へ加入した。未加入者は接触している。



### 余っていても 職場に残れるのか

55歳になり旅客会社の出向解除され8月1日貨物会社へ戻った。

旅客会社の職場で60歳になり原則エルダー出向になるが、会社は職場に残ってくれと言われた。会社は技術継承で残ってくれと言っ

ているが出向先会社が探せなくて残ったのではないか。定員は5名のところ8名だ。

長岡は残りたいという希望があれば余っていても職場に残れるのか。



### 編集後記

2号にわたって地本大会を特集しました。次号も地本大会の代議員発言内容を記載し、書記長集約も含めて編集します。

