



港区新橋5-15-5  
交通ビル7F  
国労東日本本部  
発行責任者 大沼 元  
編集責任者 常盤洋雄

2019年  
11月8日  
No. 126  
ダイジェスト版

1人で悩まず国労へ相談。  
みんなで楽しく  
がんばろう!  
HP <http://www.e-nru.com/>

# 11/8 第2回 年末手当交渉開催!

**8期連続の増収増益・第2四半期としては過去最高!  
社員・家族の期待は高まっている!**

この間の各種手当や賃金制度等により労働条件の向上は認めるが、  
自然災害をはじめとする  
労苦に対して **グループ含めた全社員へ  
会社からのメッセージを!**

**会** 台風被害の復旧に対して感謝を申し上げたい。  
何らかの形で検討し、汗をかいた部分には、  
メッセージを示したい。

## < 会社の現状認識と基本スタンス >

- 会社の持続的な発展こそが社員還元のさらなる充実、働きがいの向上、社員・家族の幸福の実現につながっていくという前提に立ち、厳しい経営環境や経営課題について改めて認識を共有することが重要である。
- 直近の業績、増収増益になっているが、台風19号の影響額は確定していないが、通期の決算状況は厳しいことが見込まれ、今後のコストは慎重に見極める必要がある。
- また、人件費は2023年頃から上昇に転じ、物件費についても業務委託が進む中で、グループ会社の人材確保も必要なことから増加が見込まれる。
- 6期連続の基本給改定、エルダー社員・グリーンスタッフの賃金水準の引き上げ、通勤手当や別居手当等の見直し、その他様々な処遇改善などによる人件費への影響等、総合的に判断していく必要があると考えている。

会社も「あと6年もしないうちに、国鉄採用者全員が定年を迎える。世代交代は正念場」と言っている。

現場で技術継承も含め奮闘する  
55才以上社員の労苦への還元を **検討を!**

# 「前年月数」以上の回答を!