

国労東日本

港区新橋5-15-5
交通ビル7F
国労東日本本部
発行責任者 大沼 元
編集責任者 常盤達雄

2020年
2月28日
No. 130-①
ダイジェスト版

1人で悩まず国労へ相談。
みんなで楽しく
がんばろう!
HP <http://www.e-nru.com/>

2/28

第1回新賃金交渉

国労要求 **ベア11,000円** の趣旨説明を行う!
回答指定日3月13日

8期連続「過去最高」の利益、内部留保を切り崩せば、私たちの要求に十分に應える体力はある！
過去6年連続のベアが実施されたものの、私たちの要求と期待からは、かけ離れている。

台風被害の
復旧に努めている

昼夜を問わず
業務を遂行している

すべての社員・
グループ会社社員に
対する会社からの

「人への投資」を強く発信するべきだ!

【組合】

初任給改善はまだ道半ばだ！引き続き改善を求める！
さらにエルダー社員や55歳以上の社員の賃金改善を強く求める。

私たちの切実な要求を真摯に受け止めることを要請する。

【会社】

早期合意を念頭に、スケジュール感を持ちつつ、
真摯かつ精力的に議論を進めていきたい。



港区新橋5-15-5
交通ビル7F
国労東日本本部
発行責任者 大沼 元
編集責任者 常盤達雄

2020年
2月28日
No. 130-②
ダイジェスト版

1人で悩まず国労へ相談。
みんなで楽しく
がんばろう!
HP <http://www.e-nru.com/>

JR東日本の内部留保について

< 2019年3月期決算から組合試算 >

増えつづける内部留保!
約2兆9,000億円

**内部留保のわずか8%を切り崩せば、
私たちの国労の切実な要求に
十分に應えることは可能です!**

< JR東日本の過去5年間の労働分配率 >

2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
40.02%	40.03%	39.77%	36.46%	30.76%

減いつづける労働分配率!

< JR東日本社員の過去5年間の平均年収 >

2015年度	2016年度	2017年度	2018年度	2019年度
710万円	711万円	710万円	714万円	715万円

横ばいがつづく年収!