



港区新橋5-15-5  
交通ビル7F  
国労東日本本部  
発行責任者 大沼 元  
編集責任者 常盤達雄

2020年  
6月3日  
No. 138  
ダイジェスト版

1人で悩まず国労へ相談。  
みんなで楽しく  
がんばろう!  
HP <http://www.e-nru.com/>

# 6/3 第2回 夏季手当交渉開催!

昨年の台風被害や新型コロナウイルスの影響で業績は落ちているが  
**33年にわたり蓄積してきた  
内部留保の活用を!!**

< 会社からの現状認識と経済動向について考え方が示される! >

夏季手当については、厳しい経済状況を踏まえ、会社の持続的な発展こそが、社員還元のためさらなる充実、働きがいの向上、社員・家族の幸福の実現につながる前提に立ち、直面する厳しい経営環境や経営課題について改めて認識を共有することが重要。  
この間、7期連続の基本給改訂、キャリア加算や手当等の見直しなどによる影響も考慮しながら、総合的に判断していく必要があると考えている。

- ・「社員の努力で健全経営を続けてきた結果として、剰余金(内部留保)が蓄積されており、資金調達も着実に進んでいるので、経営の安定性は十分確保されている」と仙台支社の社内報に掲載されている。
- ・社員の平均年収は、同業他社と比べても低い状況であり、日本一の鉄道会社にふさわしい年収にするべき!

## 新型コロナウイルスの中でも奮闘している 社員・家族・グループ会社社員へ 安心感を与えるメッセージを!

**会** 安全安定輸送を担っている社員の労苦に対し、何らかの形で示していきたい。