

3/10 第2回 新賃金交渉開催!

組 「昇給係数4」実施は会社の責任だ!

「決していい状態(係数2)とは言えない」が
きわめて慎重に判断していきたい



【会社の現状認識】

- いわゆる定期昇給やベースアップによる基準内賃金の引き上げは長期にわたり総額人件費に多大な影響を及ぼすため、足元の状況を踏まえつつ、中長期的な動向等を慎重に勘案して議論する必要があると考えている。
- 足元では新型コロナウイルス感染症の再拡大により先行きは依然として不透明であり、さらに世の中のスピードが加速する中、当社グループがサステナブルな成長を実現するためには、仕事と組織を抜本的に改革し、新たな価値・サービスを創造することで、変化にスピーディに対応できる新しい会社を作り上げていかなければならない。
- このような基本スタンスを踏まえ、貴側からの令和4年度の新賃金要求について、極めて慎重に判断しなければならない状況は変わらないと認識している。また、それ以外の要求についても人件費に与える影響等を踏まえ、総合的に勘案し判断する必要があると考えている。いずれにしても、早期の合意を念頭に、スケジュール感を持ちつつ真摯かつ精力的に進めていきたいと考えている。

組 社員・家族の生活の安定は会社の責任!

最たるものは賃金だが、手当・休暇など総合的に
勘案し、社員・家族の幸福を実現させていきたい



若年の離職者増加に 会社は危機感を持つべきだ!