

みんなの声を伝え賃上げを求めます!

2023年春闘が始まります

春闘とは？

春闘とは、労働組合が労働条件について要求し、使用者（経営者）と交渉し決定することをいいます。大手企業を中心に、労働組合が企業に要求を提出するのが2月、企業からの回答が3月頃であることから、「春闘」と呼ばれています。

※過去5年間のJR東日本の賃上げ状況

| | 会社回答 | 賃金改善額平均 |
|-------|------------------------------|---------|
| 2018年 | 昇給係数4 ベア基本給×0.25% 初任給5000円up | 1,328円 |
| 2019年 | 昇給係数4 ベア所定昇給額1/6 初任給800円up | 1,050円 |
| 2020年 | 昇給係数4 ベア所定昇給額1/10 | 684円 |
| 2021年 | 昇給係数2 ベアゼロ | 0円 |
| 2022年 | 昇給係数4 ベアゼロ | 0円 |

コロナ感染症拡大の影響により、昨年はJR東日本では定期昇給が削減され、グループ会社では定期昇給が1000円など、何年働いても基本給を上げるのが厳しい制度となっています。

一方で、電気、ガス、水道などの公共料金、食料品など全てのものが相次いで値上げされ物価上昇により、私たちの生活は苦しくなるばかりです。

賃金改善交渉が2月下旬から始まります。社員の声を会社に訴えるために、国労ではアンケート調査を行っています。みなさまのご協力をお願いします。

JR東日本・グループ会社社員の皆様へ
今の賃金について教えてください！ 国労東日本



参加方法



- ①QRコードを読み込むとアンケートが表示されます
- ②当てはまる項目を選択します(必須なので選択が必要です)
- ③意見がある場合はその他の項目に書き込みます(任意回答)
- ④全て答えたら送信を押下して終了です

※参加された方の氏名、アドレスなど「個人情報」を把握することは出来ません