



**2023  
春闘②**

# 定期昇給半減の影響を見てみよう!

定昇は「定期昇給」のことで、勤続年数や年齢に応じて賃金アップする制度を指します。労働者から見れば、一つ上の人の賃金になるだけで、一番年齢の高い人は退職するので、会社の支払う人件費は変わりません。

2021年度の定期昇給は昇給係数が4から2とされました。定昇の半減は、生涯賃金に大きく影響します。

## 定期昇給半減で! 生涯賃金は?

**生涯で105万円もの減額に!?**

えっ!  
そんなに



23歳指導係の場合(55歳まで32年)

定期昇給額5500円 → 半減で2750円

2750円×12ヶ月×32年≒105万円

## 国労東日本本部2023春闘4大要求

1. ベースアップの実施
2. 昇給係数2の回復
3. 初任給の引き上げ
4. エルダー社員の基本賃金引き上げ

# 国労は定期昇給の回復を求めます!