

12/21 大会決定を踏まえた 申1号2回目交渉を行う

第二基本給について

- 【国労】第二基本給でこれまで検討していることはあるのか。
- 【会社】退職金だけではなく、総合的に考えて検討している。世の中の退職者手当の水準と比べても一定の基準になっている。

55歳以上の定期昇給について

- 【国労】国鉄改革から36年経ち、制度改革の見直しが必要ではないか。
- 【会社】55歳の定期昇給を考えるだけではなく、定年者などの雇用努力義務も考え、全体的にどのような制度にするか考えているものである。

妊娠・出産祝い金について

- 【国労】減額率を勘案するなど考えはないのか。
- 【会社】ノーワークノーペイであり、その中でどこまで加味していくかもある。引き続きどういうことが出来るのか考えて検討していく。
- 【国労】JR東京総合病院で出産すると5万円引きとなっているが、行くまでに遠い方が多く居る。公平性に欠けるようなところもあるので一律に適応して頂きたい。割引ではなく、引き上げを求める。
- 【会社】福利厚生の一環で何が出来るか検討したうえでご提供している。会社として限られた財源の中でどうフィットするか考えている。

独身寮、社宅、所有住宅援助金について

- 【国労】独身寮は部屋の空きが多い状況がある。希望している社員が住めるように制限を緩和することは出来ないか。また、青森のように空いているところは賃貸で貸し出すということ全体化していくのか。
- 【会社】社員が仕事をしていくうえで、寮は必要と思っている。利用状況や地域の状況を見ていく中で、賃貸の検討を進めるといったことはあり得ると思う。
- 【国労】所有住宅援助は2,500円となっているが、少なすぎるのではないか。せめて1万円にすべきではないのか。
- 【会社】持ち家の推進という視点の中で、賃貸であったり、持ち家であったり様々な居住形態があると思っている。全体的なバランスを見ていく中で、検討していく必要があると考えている。

コロナワクチン接種費用について

- 【国労】インフルエンザ同様に対応することは考えているのか。
- 【会社】国が検討しているところであり、そういった動向を見守り、情報収集しつつ、ワクチンが感染症防止策として重要であるという認識は変わらないので、引き続き検討していきたい。

働きやすい制度への改善を求める!