



24
春闘 ④

世界一の鉄道会社に 相応しい初任給なののか?

初任給の更なる引き上げが必要!

初任給は新卒者のみなさんの一番の関心事ですが、「JR東日本は世界一の鉄道会社」と思って入社したのに、「賃金が安い」と感じている方が多いのではないのでしょうか??

会社は昨年「初任給特別措置(入社1年目8,000円・2年目6,000円・3年目4,000円・4年目2,000円)」を実施して、「初任給8,000円増」とマスコミで報じられました。さらに2024年度、「エリア職・医療職の初任給2,000円増」と、新卒者のみなさんへのメッセージを発しています。

国労はこの間「初任給の改善」を強く求めてきましたが、JR東日本の初任給は、特別措置を行っても、他企業と比較して決して高いとは言えない額となっています。

| 卒業別 | JR東日本 | 民間 | 他民間との差 |
|------|----------|--------------------------|----------------------|
| 大学院 | 200,200円 | 236,470円 | 36,270円 |
| 大学 | 193,200円 | 218,861円 | 25,661円 |
| 専門短大 | 186,300円 | ③ 190,133円 ④ 188,657円 | ③ 3,833円 ④ 2,357円 |
| 高校 | 167,100円 | 180,095円 | 12,995円 |



※【JR東日本】2024年度エリア職初任給

【民間】一般社団法人労務行政研所「2023年決定初任給の水準」から

安全・安定輸送の確立には、技術力を備え、守る人を育てることが必要です。そのためには新卒者に選択される企業とならなければなりません。選択される企業となるためにも労働条件の最たる賃金改善は必須なのです。

24春闘でも

初任給引き上げから社員全体の底上げ

グループ会社全体の賃金引き上げ

を目指そう!