

1/20 「労働条件に関する協約」 改定交渉(申1号)を行う! その①

定年・エルダー関係

- <組合>** 65歳定年制は現在検討しているのか。
- <会社>** 課題として認識している。具体的に検討してきている。
- <組合>** JR採用者(平成3年採用者)のみなさんも52歳となり、心配している声もある。
- <会社>** トータルでどのような制度がよいか考えていくことが必要である。
- <組合>** エルダーの基本賃金には各種手当が含まれているといわれたが、例えば寒冷地手当は燃料費の高騰で見合っていない。
- <会社>** 要素が含まれているということで、さまざまな処遇改善を図ってきた。
- <組合>** エルダー功労金は年単位ではなく月単位で支給できないのか。
- <会社>** エルダー社員は5年契約を結んでいるので、現時点では1年単位が妥当である。

65歳定年制 エルダー社員の労働条件

引き続き改善をめざしていきます!