

2026年度JR社員の

新賃金はどうなるのか!?

3月12日、会社から2026年度新賃金・夏季手当の回答がありました。昨年までの「所定昇給額」から「職務能力昇給」となり、回答内容がわかりづらいので解説します。

職名	定期昇給	ベースアップ	定昇+ベア
	能力昇級区分2の額	能力昇級区分2の額	
係職	3,000円	3,000円	6,000円
指導職	3,100円	3,100円	6,200円
主任職	3,200円	3,200円	6,400円
主務職	3,500円	3,500円	7,000円
主幹職B	3,700円	3,700円	7,400円
主幹職A	3,800円	3,800円	7,600円
平均	3,271円(0.92%)	3,271円(0.92%)	6,542円(1.84%)

- ★職務能力給を平均 14,418 円（平均 3.88%）引き上げる。
※全社員の職務能力給 10,000 円以上引上げ
- ★職務能力給引上げと定昇+ベアによる職能力給引上げ額は平均 20,960 円（平均 5.72%）となる。
- ★人事・賃金制度改正による各種手当（業務手当：基本・指定、マネジメント手当）等の引上げ（平均 22,165 円・平均 5.64%）を含めると全体の賃金引上げ額は平均 43,125 円（平均 11.36%）
- ★夏季手当のベースを基準内賃金（基本給+管理手当等+都市手当+扶養手当）から役割遂行賃金（職務能力給+マネジメント手当+業務手当）となる
- ★4月1日に現行の基本給から職務能力給への発令（1回目）、その後能力昇給区分（1～6）の発令（2回目）を行い、職務能力給が確定する。
※国労東日本本部は全社員への発令時期を求めています
- ★新賃金制度での精算日（予定）は6月25日（木）
- ★夏季手当の支払日（予定）は6月26日（金）

ベア実施後のエルダー社員ならびにセカンドキャリアスタッフの賃金

3月12日、会社から「2026年度の新賃金と夏季手当」があり、エルダー社員・セカンドキャリアスタッフにもベアが実施されましたので、あらためて新賃金についてお知らせします。

【4月1日からのエルダー社員基本賃金とセカンドキャリアスタッフの賃金】

	係職	指導職	主任職	主務職	主幹職
1	200,700円	209,600円	218,500円	232,500円	246,500円
2	185,200円	193,300円	201,400円	214,700円	227,900円

1:東京都・神奈川県・埼玉県・千葉県・愛知県・大阪府

2:地域区分1以外の道府県

定年退職年齢が引き上げとなる世代との賃金差を考慮し、エルダー社員に対して定額を支給する経過措置を実施

係職	指導職	主任職	主務職	主幹職
90,000円	120,000円	150,000円	210,000円	270,000円
年2回の一時金を月額で計算すると毎月の増額は…				
15,000円	20,000円	25,000円	35,000円	45,000円

- ★エルダー社員雇用契約満了まで半期に一度精勤手当を合わせて支給。
- ★エルダー社員調整特別措置 41,000円は継続支給。
- ★業務手当 (JR 本体の職種の違いで 15,000円・20,000円) の支給。
- ★特定時間割増手当 G単価15/100・F単価30/100の新設、C単価45/100増額。
- ★グループ会社エルダー社員の出向特別措置 (10,000円～60,000円) の引上げ。
- ★セカンドキャリアスタッフは職務乗車証・購入券・JR 健保など利用可能。
- ★セカンドキャリアスタッフの出向特別措置。
(2026年4月～6月 1,300円～1,700円、2026年7月以降 5,000～30,000円)
- ★エルダー社員とセカンドキャリアスタッフの功労金。
【基本賃金月額×2箇月×在職満年数】
- ★1時間あたりの賃金は業務手当等により違いがあります。